



## **PRESSEINFORMATION**

Frühjahrstreffen der Healthcare Frauen setzt auf Vielfalt

### **Diversity bringt Frauen in Position**

**Bodenheim, 13. März 2013. Wenn die Healthcare Frauen e.V. - ein Zusammenschluss von Managerinnen führender Unternehmen im Gesundheitswesen - am 11. April in Neu-Isenburg zu ihrer traditionellen Frühjahrsveranstaltung einladen, beschäftigt sie nicht nur das Thema "Frauenpower" in den Führungsetagen von Healthcare-Unternehmen. Auch Diversity Management steht auf dem Programm. Ein Erfolgsfaktor, den die Deutsche Bank bereits seit 1999 - lange bevor hierzulande die Diskussion um die Frauenquote aufkeimte - nutzt, um den Frauenanteil in Führungspositionen deutlich zu steigern. Was ist dran am Diversity Management und wie funktioniert dieser Trend, der schon vor mehr als 20 Jahren aus den USA überschwappte? Kerstin Pramberger, Director, Head of Diversity und Sabine Hermsdorf, Director, Marktgebiet Hessen Land der Deutschen Bank AG klären auf über eine Unternehmensstrategie, die nicht nur die Potenziale von Frauen fördert.**

Welche gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Voraussetzungen müssen geschaffen werden, um Frauen in Führungspositionen zu bringen? Was können Unternehmen dafür tun, damit Managerinnen Privates, Familie und Arbeit besser vereinbaren und so die viel beschworene Work-Life-Balance erzielen können? Und welche konkreten Maßnahmen können Frauen ihren Weg nach oben ebnen? Diesen und vielen anderen Fragen geht der Verein der Healthcare Frauen bereits seit 2007 in Vortragsreihen, Workshops und Mentoring-Programmen auf den Grund und erhöht damit den öffentlichen Druck, die männliche Homogenität in den Führungsetagen des Gesundheitswesens aufzubrechen.

Mit ihrer aktuellen Frühjahrsveranstaltung blickt das Netzwerk von Frauen für Frauen nicht nur auf die Situation im Gesundheitswesen, sondern lässt sich auch von den Erfahrungen erfolgreicher Managerinnen der Finanz-Branche inspirieren. Vorgestellt wird außerdem das einzigartige Mentoringprogramm der Healthcare Frauen, in dem renommierte Mentorinnen junge, aufstrebende weibliche Führungskräfte mit persönlicher Erfahrung, Kompetenz und Kontakten begleiten, beraten und ihren „Mentees“ den Zugang zum eigenen Netzwerk bieten. Welche individuellen Entwicklungsmöglichkeiten das Programm eröffnet, verraten die aktuellen Tandem-Damen.

So bietet die diesjährige Frühjahrsveranstaltung nicht nur interessante Themen für Frauen aus dem Healthcare-Bereich, sondern sie richtet sich an alle, die sich aktiv in die Diskussion um die Frauenquote einmischen wollen.

Die Veranstaltung findet am 11. April 2013 ab 18.30 Uhr im Kempinski Hotel Gravenbruch in Neu-Isenburg statt. Anmeldungen werden unter [info@healthcarefrauen.de](mailto:info@healthcarefrauen.de) entgegen genommen. Presseinformationen, Informationsbroschüre und Bildmaterialien stehen unter [www.healthcarefrauen.de](http://www.healthcarefrauen.de) zum Download bereit.



### **Über die Healthcare Frauen e.V.**

Die Healthcare Frauen sind ein 2007 gegründetes Netzwerk für Top-Managerinnen im Gesundheitswesen. Der Verein bietet seinen Mitgliedern die Möglichkeit, persönliche Kontakte zu Frauen in ähnlichen Positionen zu knüpfen, zu pflegen und davon gegenseitig zu profitieren. Zu den derzeitigen Aktivitäten zählen regelmäßige Netzwerktreffen, ein Mentoringprogramm und eine Businessplattform.

**Veröffentlichung honorarfrei. Um Belegexemplar wird gebeten.**

### **Healthcare Frauen e.V**

c/o IDV Isochem & Datenverarbeitung GmbH  
Am Kümmerling 35  
55294 Bodenheim  
Tel.: +49(0)61 35-92 440  
info@healthcare-frauen.de  
www.healthcare-frauen.de

### **Pressekontakt:**

Text + PR  
Ina Gross-Bajohr  
Aachener Straße 457  
50933 Köln  
Tel.: +49 (0)221-28 26 455  
ina@gross-kommunikation.de