

Mit der Bitte um Veröffentlichung

Leader of Tomorrow werden: Mit Mentoring der Healthcare Frauen weiterkommen

Push für den Karriereplan: Die Healthcare Frauen (HCF) e.V., das renommierte Businessnetzwerk für Managerinnen in der Gesundheitsbranche, laden karrierewillige Frauen im Healthcare-Bereich zur Teilnahme am HCF Mentoring Programm ein. Die Bewerbungsfrist für den Mentoring-Jahrgang 2022/23 endet am 31. März 2022.

Berlin/Wiesbaden, 1. Februar 2022. Wo finden sich die Leader of Tomorrow? Zum Beispiel im HCF Mentoring Programm: Als Folge der gezielten Stärkung ihrer Persönlichkeit erfährt die Mentee größere Sichtbarkeit im Unternehmen, bei Kundinnen und Kunden, Geschäftspartnerinnen und -partnern sowie im gesamten Marktumfeld. Mentee und Unternehmen profitieren gleichermaßen von den Auswirkungen des Mentoring. Die vermittelten Impulse und entstehenden Veränderungen wirken nachhaltig – und bringen die Leader of Tomorrow der Healthcarebranche hervor.

Ein Jahr lang im Tandem zum Gipfelsturm – in den Stufen Basic, Advanced oder Sparrings

Das **von der Deutschen Gesellschaft für Mentoring zertifizierte** Cross Mentoring-Angebot von HCF richtet sich an Frauen in der Gesundheitsbranche, die über eine **Berufserfahrung von mindestens drei Jahren und wenigstens einem Jahr Projekt- oder Teamverantwortung** verfügen. Ein Jahr lang arbeiten sie als Mentee mit einer ausgebildeten HCF-Mentorin bei monatlichen Treffen an der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. **Im Vordergrund stehen neben der Karriereberatung auch die Selbstpositionierung und die Bewältigung herausfordernder Situationen.** „Im HCF Mentoring-Programm geht es nicht allein um Reflexion und Austausch, um Lernen und Wachsen, sondern ebenso um Bewusstsein, um Werte und Ethik, Werkzeuge und Perspektiven, Vorbilder und Erfahrungen. Die Mentees profitieren dabei nicht nur vom Know-how, sondern auch vom Netzwerk ihrer Mentorinnen“, sagt Annett Martin, HCF Beirat Mentoring. **Das Programm differenziert zwischen Basic, Advanced und Sparrings, um die unterschiedlichen Entwicklungsstufen der Mentees und damit die Markterfordernisse optimal abzubilden.** „Wer klare Vorstellungen von sich und seinen Zielen hat, kann entschlossen und geradlinig agieren. Das HCF Mentoring ist eine Investition, von dem alle Beteiligten – auch und gerade die Unternehmen der Mentees – profitieren“, so Martin weiter. **Die Bewerbungsfrist für den neuen Mentee-Jahrgang 2022/2023 endet am 31. März 2022. Mentoring-Beginn ist im Oktober 2022. Weitere Infos unter www.healthcare-frauen.de/projekte/mentoring/**

Mit der Bitte um Veröffentlichung

Über das HCF Mentoring Programm

Das Cross Mentoring Programm der Healthcare Frauen (HCF) e.V. besteht seit 2009 und hat in dieser Zeit mehr als 130 Mentees aus rund 70 Unternehmen der Gesundheitsbranche begleitet. Der aktuelle 12. Jahrgang ist mit 26 Mentees der bislang größte.

Die Mentorinnen sind HCF-Mitglied und für das Mentoring zusätzlich ausgebildet. Die Ausbildung der erfahrenen Managerinnen erfolgt in Zusammenarbeit mit Kirsten Hein von CONTRAS Consulting & Training Services, jährliche Trainings frischen das erworbene Wissen zudem auf. Auf Basis einer offenen, ehrlichen und zur Verschwiegenheit verpflichteten Beziehung treffen sich Mentorin und Mentee monatlich über den Zeitraum eines Jahres. Der im Oktober 2022 beginnende 13. Jahrgang lernt sich am 20. September in Wiesbaden kennen.

Das HCF Mentoring Programm wurde 2019 von der Deutschen Gesellschaft für Mentoring (DGM) evaluiert und zertifiziert. Das HCF Mentoring sei ein positiver Beitrag, um den offensichtlichen Mangel an weiblichen Führungskräften in der Healthcare-Branche zu adressieren und hier gezielt Potenziale zu fördern, so der wissenschaftliche Beirat der DGM. Da Mentoring kein geschützter Begriff ist, will die DGM mit hohen Standards zur Qualität in der Personalentwicklung beitragen.

Über die Healthcare Frauen e.V.

Healthcare Frauen e.V. (HCF) ist ein Netzwerk von führenden Managerinnen in der deutschsprachigen Gesundheitsbranche. Die 2007 gegründete Businessplattform fördert den fachlichen, persönlichen und geschäftlichen Austausch von weiblichen Führungskräften in verschiedenen Bereichen der Branche. Aktuell zählt das Netzwerk rund 180 Mitglieder und 15 Fördermitglieder. 11 Beiräte, in denen 37 Frauen aktiv mitwirken, unterstützen die Arbeit des Vorstands.

Seit Gründung nehmen die Healthcare Frauen Einfluss auf die Gestaltung des Gesundheitswesens. Besonderes Anliegen ist es, den weiblichen Nachwuchs für Führungspositionen zu ermutigen und auf dem Weg dorthin zu unterstützen. Dazu dient u.a. das zertifizierte Mentoring-Programm. HCF setzt mit meinungsbildenden Seminaren und Vorträgen regelmäßig zukunftsweisende Impulse für die Healthcare-Branche. Zum Vorstand gehören Kim Abbenhaus (Vorsitzende), Emily Andreae, Jutta Kristen und Cornelia Wanke. Weitere Informationen unter www.healthcare-frauen.de

HCF kooperiert mit FidAR, Women in Global Health, #SheHealth, PwC women & healthcare sowie den #Spitzenfrauen Gesundheit.

Ansprechpartnerin:

Cornelia Wanke, HCF-Vorstand Interne und Externe Kommunikation
Tel. 0171/215 89 54, E-Mail: cornelia.wanke@healthcare-frauen.de

Bei Veröffentlichung der Pressemitteilung bitten wir freundlich um **Zusendung eines Beleges/Links**. Das beigefügte Bildmaterial ist honorarfrei, Fotocredit: Healthcare Frauen e.V.