



Das Schlagwort, wie ich das Mentoring-Programm für mich definiert habe, lautet „Raus aus der Komfortzone“. Natürlich fällt das einem im ersten Moment schwer, aber wenn man seinen ganzen Mut zusammenpackt und neue Wege einschlägt, stellen sich diese neuen Erfahrungen als unglaublich befriedigend und bereichernd für die eigene Entwicklung heraus.“



Laura Lechner, ehem. Mentee beim HCF-Mentoring-Programm.

„Mir macht es nach wie vor besonders großen Spaß zu entdecken, welches Potenzial die Mentee hat und das dann gemeinsam mit ihr herauszuarbeiten und umzusetzen. Es ist immer wieder schön zu sehen, wie sich die Mentees innerhalb eines Jahres weiterentwickeln – das erfüllt mich mit großer Freude und Stolz.“



Katrin Wenzler (HCF-Mentorin)  
Geschäftsführerin der Marvecs GmbH

## SIE SIND INTERESSIERT?



Dann bewerben Sie sich!



Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Motivationsschreiben, Ihrem Lebenslauf und zwei Referenzschreiben (in denen Sie für das Programm empfohlen werden) an:

Healthcare Frauen (HCF) e.V.  
Frau Annett Martin und Frau Nora Möllers

@ mentoring@healthcare-frauen.de  
☎ 0151 61345632 Annett Martin  
☎ 0170 7802270 Nora Möllers

[www.healthcare-frauen.de](http://www.healthcare-frauen.de)

Besuchen Sie uns auch auf:



# BEREIT FÜR DEN NÄCHSTEN KARRIERESCHRITT?

Das HCF-Mentoring-Programm

Healthcare Frauen (HCF) e.V.  
Vordenken. Führen. Gestalten.

# FRAUEN EROBERN DIE FÜHRUNGSETAGEN

## Unsere Mission

Wir bringen Frauen in Führung:

- ☞ für Ausgewogenheit in den Führungsstrukturen
- ☞ für bessere Entscheidungen
- ☞ für nachhaltige Stabilisierung und Effektivität im Gesundheitssystem

„Wir stärken Frauen, die einen Unterschied machen wollen. Dafür bereiten wir der nächsten Generation von Vordenkerinnen und starken Entscheiderinnen den Weg.“

Die individuellen Karrierewege der Healthcare-Frauen (HCF) beweisen: Frauen sind heute in allen Disziplinen der Healthcare-Branche erfolgreich und bereichern die obersten Führungsetagen.

Die Zukunft gehört dem komplementären Wirken von Frauen und Männern, von weiblichen und männlichen Stärken.

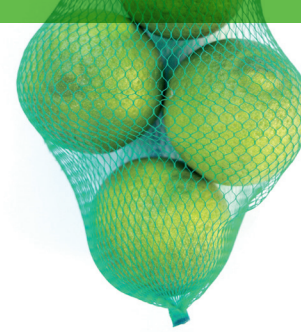
## Sie sind die Richtige?

### Dann profitieren Sie von unseren Erfahrungen

Sie wollen mehr erreichen, sind engagiert, offen und 3 Jahre oder mehr im Beruf tätig? Sie besitzen Führungspotenzial und tragen mindestens erste Verantwortung für ein Team?

Dann nutzen Sie die Unterstützung durch unser Mentoring-Programm auf Ihrem Karriereweg. Erweitern Sie Ihren beruflichen Horizont durch diese exklusive One-to-one-Begleitung.

# INDIVIDUELL & EXKLUSIV



## Das Mentoring-Programm

- ☞ Alle Mentorinnen werden jährlich in einem 2-tägigen Training für das Mentoring ausgebildet und bilden sich regelmäßig weiter.
- ☞ Jede Mentee bewirbt sich für das Mentoring-Programm bei HCF (s. Rückseite).
- ☞ Nach erfolgreicher Aufnahme in das Programm stellen wir Ihnen eine erfahrene Geschäftsfrau in einer Top-Führungsposition als Mentorin zur Seite.
- ☞ Ihre persönliche Mentorin wird durch ein Matching passend für Sie ausgesucht.

- ☞ Sie bleibt ein Jahr lang Ihre Mentorin, trifft sich mit Ihnen für 2 Stunden im Monat und unterstützt Sie auf Ihrem Karriereweg.

## Das Ziel:

- ☞ Sie finden schnelle und praktische Lösungen durch das erprobte Wissen und die langjährige Erfahrung Ihrer Mentorin.
- ☞ Ihre Mentorin eröffnet Ihnen neue, hilfreiche Kontakte, die sie in ihrem eigenen großen Netzwerk über viele Jahre erschlossen hat.
- ☞ Mit dem Mentoring-Programm gewinnen Sie Impulse, neue Ansätze, mehr Stärke und ein etabliertes Netzwerk, um sich in Ihrer Führungsposition erfolgreich zu entwickeln.
- ☞ Profitieren Sie von der Haltung und dem Führungsstil erfolgreicher Führungsfrauen.

# FIT FOR THE NEXT LEVEL!

	BASIC	ADVANCED	SPARRING
<b>Aufnahmekriterien</b>			
Berufserfahrung	• Mind. 3 Jahre	• Mind. 5 Jahre	• Mind. 15 Jahre
Führungserfahrung	• Mind. 1 Jahr Verantwortung für mindestens 1 bis 2 Personen	• Mind. 3 Jahre Verantwortung für mindestens 3 Personen, aktuell für mindestens 5 Personen	• Mind. 7 Jahre verantwortliche Führung auf 1. oder 2. Ebene
Budgetverantwortung	• Ja (Höhe abh vom Unternehmen)	• Mind. 250 T EUR (abh. vom Unternehmen)	• Mind. 1 Mio Euro (abh. vom Unternehmen)
Commitment	• Zum (Weiter)-Entwickeln und Führen ...	• Zur Entwicklung und Führung von Personen und Themen ...	• Zur Entwicklung und Führung von Unternehmen • Einbringen des Leadership-Potenzials ...
<b>...zur Gestaltung des Gesundheitssystems</b>			
Kostenbeitrag*	1.250 Euro	1.800 Euro	3.600 Euro

\*Training der Mentorinnen, Kennenlerntag, Organisation