

Mit der Bitte um Veröffentlichung

## **Effektives Networking für ausgewogene Führungsebenen im Gesundheitswesen: Frühjahrstagung der Healthcare Frauen war ein Plädoyer für die Macht der Verknüpfung**

**Die Wirksamkeit des Netzwerkers für ein gerechtes und zukunftsfähiges Gesundheitssystem stand im Mittelpunkt der Frühjahrstagung 2024 der Healthcare Frauen (HCF) e.V. Das branchenweite Business-Netzwerk schuf am Montag in Hannover für rund 120 Mitglieder und Gäste eine inspirierende Plattform des Austauschs – mit Workshops, Panels und etlichen Möglichkeiten der persönlichen Begegnung. Das erklärte Ziel der wandel- und werteorientierten Organisation: das Gesundheitssystem mit weiblicher Expertise und Perspektive verbessern und voranbringen.**

**Berlin/Hannover, 17. April 2024.** Das Gesundheitssystem krankt: Fachkräftemangel, Reformstau, demografischer Wandel, kaum Frauen in Spitzenpositionen, fehlende Gendermedizin, mangelhafte Prävention und überholte Geschäftsmodelle stellen Sektoren und deren Management auf eine harte Probe. Dass sich diesen Herausforderungen am besten mit starken Bündnissen begegnen lässt, machten die Healthcare Frauen, eines der führenden Netzwerke im Healthcarebereich, bei ihrer Frühjahrstagung im Hotel Courtyard Hannover Maschsee deutlich. „Die nötige Transformation des Gesundheitssystems lässt sich nur gemeinsam erfolgreich umsetzen“, sagt **HCF-Vorstandsvorsitzende Jutta Kristen**. „Es zukunfts- und tragfähig, gesünder und gleichberechtigt zu gestalten, erfordert ein effektives Miteinander, und zwar bereichs-, organisations- und auch sektorenübergreifend.“ Es mangle noch an Führungsstrukturen, die Vielfalt ermöglichen, so Kristen. „Unser weibliches Netzwerk zeigt: Wir sind viele. Wir sind so viele, das wir mutig sind, unsere Macht zu nutzen, denn das ist der Hebel für Veränderungen, die das System dringend braucht.“

### **Schlüssel für mehr Frauen in Führungspositionen: Vorbilder, Mentoring, Zielklarheit**

**Sevilay Huesman-Koecke** (Director Public Sector and Health Services der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und Gründerin des Frauennetzwerks women & healthcare) ermutigte mit ihrem Impuls zu Zielklarheit und strategischem Vorgehen bei der Karriereplanung. Wirksames Netzwerken sei dabei entscheidend. **Sascha Platen**, Investor, Berater und Geschäftsbereichsleiter Healthcare der Concat AG, prangerte beim Panel „the power of networks“ das Missverhältnis der Geschlechter in der Branche an: „Das Gesundheitswesen ist eine perverse Branche: 80 Prozent der Beschäftigten sind weiblich, aber die Entscheidungen werden fast nur von Männern getroffen.“ Dabei stelle er als Investor immer wieder fest, dass weibliche Start-ups ausnahmslos erfolgreich seien. Sein Wunsch: „Bis 2030 sollten die Hälfte aller Führungspositionen im Gesundheitswesen weiblich sein.“ **Henriette Schnabl** (Chief Sales Officer der Patientenorganisation yeswecan!cer) ergänzte: „Netzwerke zu bedienen ist wie bei Chat GPT: Du musst klar formulieren, was du brauchst, damit du bekommst, was du dir erhoffst.“ Beraterin, Coach und FidAR-Mitglied **Tessa Forsblad** brachte auf den Punkt, was aus ihrer Sicht Frauen in Spitzenpositionen ver helfe: „Weibliche Vorbilder, Mentoring und Coaching.“

Die Leaderinnen der Gesundheitswirtschaft, leitende Ärztinnen, Aufsichtsrätinnen und Vertreterinnen von Institutionen und Verbänden im Gesundheitswesen diskutierten am Montag leidenschaftlich zum Thema „the power of networks“. In verschiedenen Workshops setzten sie

sich zudem mit zentralen Fragen des Netzwerkers im Kontext von Führung, Gemeinsinn und Gesundheitspolitik auseinander und erwarben dabei neue Kenntnisse für ihren Führungsalltag. Moderiert wurde die Tagung von HCF-Beirätin und Kommunikationsexpertin **Gudrun Kreutner-Reisinger** sowie **Hilke Schröder-Rumsfeld**, HCF-Beirätin und -Mentorin, Apothekerin, Kommunikatorin und Agile Lerncoach.

## **HCF Mentoring-Programm 2024/25: Jetzt noch die Chance zur Bewerbung nutzen!**

Der **15. Jahrgang des HCF Mentoring-Programms** feiert Bergfest. Das einjährige One-to-One-Mentoring entwickelt als agiles Lernformat karrierewillige Frauen in der Healthcarebranche intensiv weiter – mit nachweisbarem Erfolg: Fast 90 % der Mentées haben während ihres Mentoringjahrs oder kurz danach den nächsten Karriereschritt gemacht, 93 % hat das Programm geholfen, berufliche Herausforderungen besser zu meistern, wie eine Befragung mehrerer Jahrgänge jüngst zeigte. „Das Ausbildungs- und Trainingsprogramm für unsere Mentorinnen ist in seiner Form einzigartig in der branchenweiten Mentoringlandschaft“, sagte HCF-Beirätin **Maria Marx**. „Wir strukturieren es nun neu und bilden mit Blick auf Wachstum weitere Mentorinnen aus. Unser Angebot soll künftig noch sichtbarer werden.“ Bis heute hat HCF rund 150 Mentees in mehr als 80 Unternehmen begleitet (mehr unter [healthcare-frauen.de/projekte](https://healthcare-frauen.de/projekte)). Im November 2024 startet der Mentoring-Jahrgang 2024/25. Wer dabei sein will, muss sich beeilen: **Die Bewerbungsfrist endet am 21. April 2024.**

Am **24. April 2024** feiert das Netzwerk zum zweiten Mal den bundesweiten **Tag des Frauennetzwerks**, den die Healthcare Frauen vergangenes Jahr ins Leben gerufen hatten. Der Tag soll das Bewusstsein für die wichtige Rolle des Netzwerkers zur Verbesserung der Perspektiven von Frauen stärken, so HCF.

### **Ansprechpartnerin:**

Cornelia Wanke, HCF-Vorstand Kommunikation

Tel. 0171/215 89 54, E-Mail: [cornelia.wanke@healthcare-frauen.de](mailto:cornelia.wanke@healthcare-frauen.de)

Bei Veröffentlichung der Pressemitteilung bitten wir freundlich um Zusendung eines Belegs/Links. Eine honorarfreie Bildauswahl (Fotocredit: Axentis/Lopata) der Veranstaltung finden Sie [hier](#).

### **Zu den Healthcare Frauen e.V.**

Healthcare Frauen e.V. (HCF) ist ein Netzwerk von führenden Managerinnen in der deutschsprachigen Gesundheitsbranche. Die 2007 gegründete Businessplattform fördert den fachlichen, persönlichen und geschäftlichen Austausch von weiblichen Führungskräften in verschiedenen Bereichen der Branche. Aktuell zählt das Netzwerk knapp 200 Mitglieder und 21 Kooperationspartner. 10 Beiräte, in denen 44 Frauen aktiv mitwirken, unterstützen die Arbeit des Vorstands. Seit Gründung nehmen die Healthcare Frauen Einfluss auf die Gestaltung des Gesundheitswesens. Besonderes Anliegen ist es, den weiblichen Nachwuchs für Führungspositionen zu ermutigen und auf dem Weg dorthin zu unterstützen. Dazu dient u.a. ein zertifiziertes Mentoring-Programm, das aufstiegswillige junge Frauen mit Hilfe erfahrener Führungspersönlichkeiten auf ihrem Karriereweg begleitet und unterstützt. Mehr als 80 Unternehmen der Gesundheitsbranche haben dieses Angebot bereits wahrgenommen. HCF setzt mit meinungsbildenden Seminaren und Vorträgen regelmäßig zukunftsweisende Impulse für die Healthcare-Branche. Zum Vorstand gehören Emily Andreae, Jutta Kristen, Cornelia Wanke und Katharina Schmidtke. HCF kooperiert mit FidAR, Women in Global Health, #SheHealth, PwC women & healthcare sowie den Spitzenfrauen Gesundheit. Weitere Informationen unter [www.healthcare-frauen.de](http://www.healthcare-frauen.de)