Let's Be Leaders

Ein Projekt der Healthcare Frauen

Umfrage Deutschland „Onkologinnen & Führungspositionen“

August 2024, von Coliquio

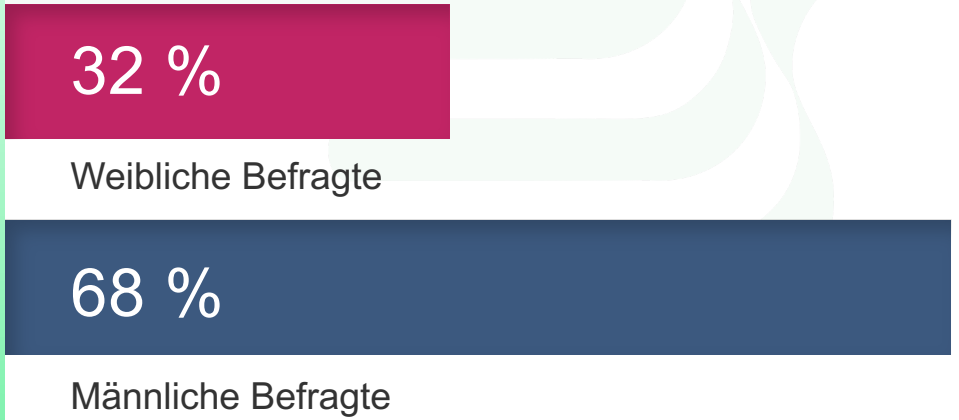
coliquio

Healthcare Frauen

Stichprobe der Befragung

Laut Daten der DGHO* sind Frauen in der Onkologie unterrepräsentiert, das sehen wir auch in unserer Umfrage und auf coliquio generell.

Aufbau unserer Stichprobe (n=34)



Alter

Frauen
Ø 52 Jahre alt

Männer
Ø 53 Jahre alt

Berufserfahrung

Frauen
Ø 19 Jahre

Männer
Ø 20 Jahre

Let's Be Leaders
Ein Projekt von Healthcare Frauen

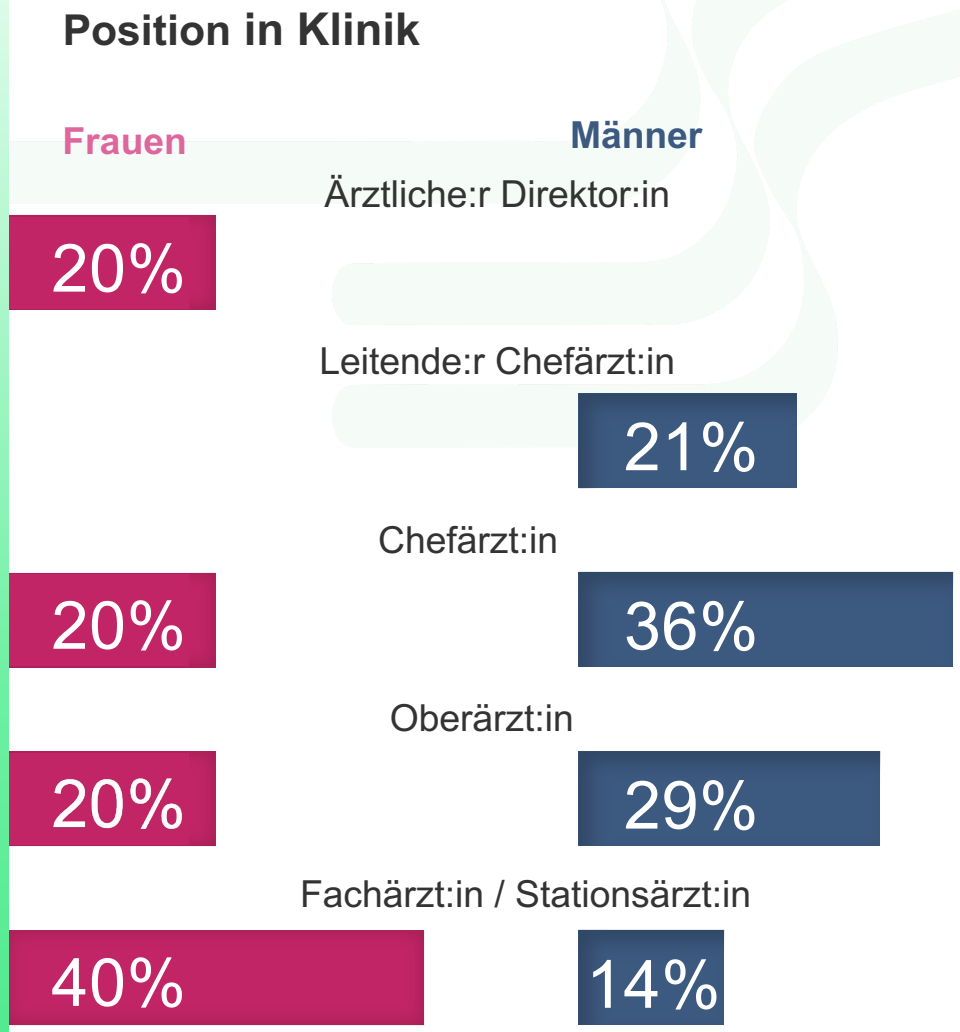
* Deutsche Gesellschaft für Hämatologie und Medizinische Onkologie

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Weibliche Befragte in Kliniken

Auch anteilig in klinischen Führungspositionen sind unsere befragten Ärztinnen trotz ähnlicher Altersstruktur (bei allerdings kleinen Fallzahlen) unterrepräsentiert.



Let's Be Leaders
Ein Projekt von Healthcare Frauen

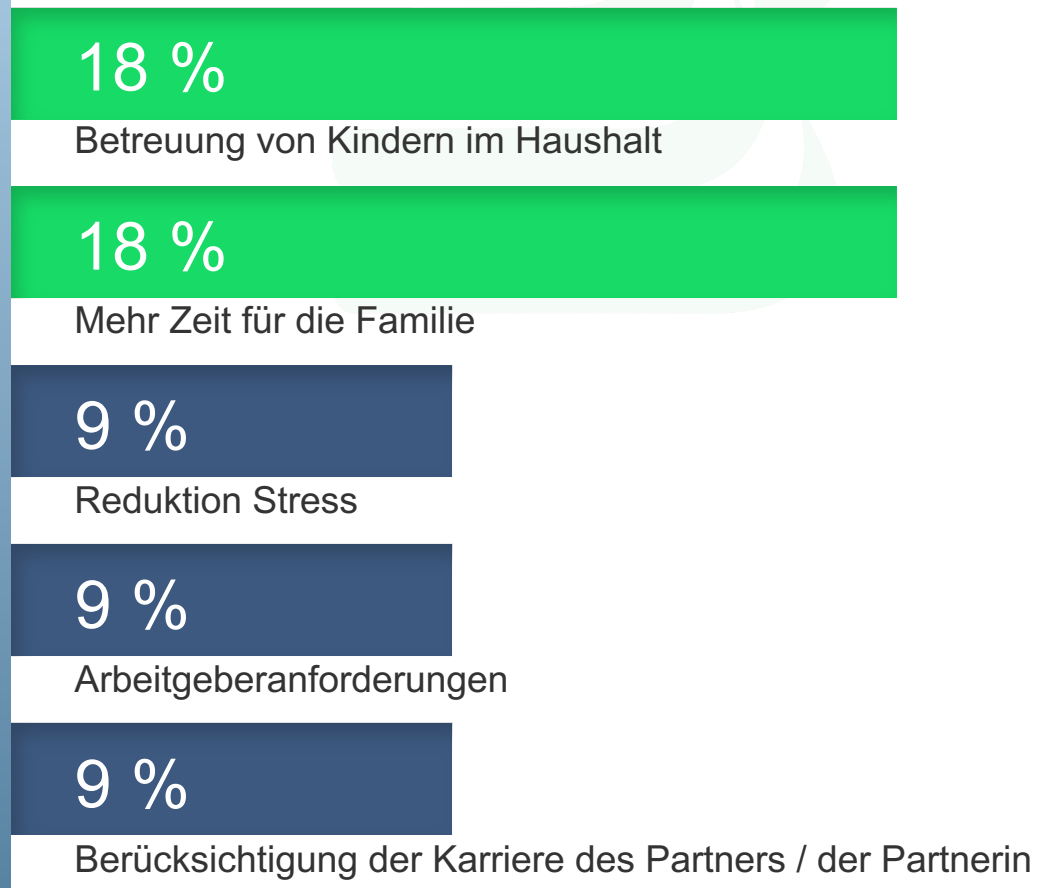
Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Frauen in Teilzeit

Jede 4. Onkologin arbeitet in Teilzeit. Bei den Männern arbeitet, mit einer Ausnahme, niemand in Teilzeit - Gründe dafür sind vielfältig.

Gründe für Arbeit in Teilzeit



Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Wir haben unsere Teilnehmer:innen gefragt, wie sie die Aufstiegschancen / Chancen auf Führungspositionen für Frauen in der Onkologie beurteilen.

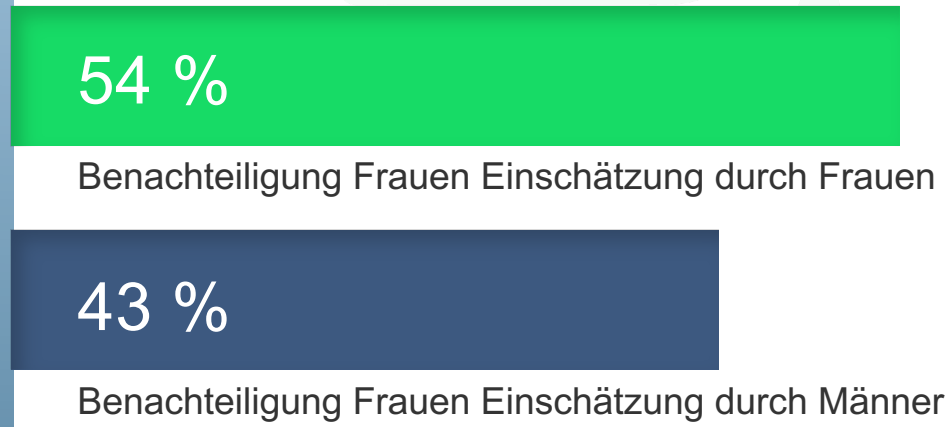
Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

coliquio
Healthcare Frauen

Benachteiligung Chancen / Führungspositionen

Frauen und Männer sehen spannenderweise beide ähnlich starke, deutliche Benachteiligungen der Frau im Beruf der Onkologie, bezogen auf die Chancen in Führungspositionen zu gelangen.

Einschätzung Benachteiligung von Frauen bezogen auf Chancen in Führungspositionen zu gelangen



Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Wodurch erleben Frauen diese Benachteiligung besonders?

Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

coliquio
Healthcare Frauen

73% der Frauen und 61% der Männer denken, dass Onkologinnen mit Führungsambitionen negative berufliche Folgen fürchten müssen beim Kinderwunsch.

Onkologin 2
Niedergelassene – Angestellte
„Männliche Kollegen werden bevorzugt, weil sie nicht ausfallen werden.“

Auf Nachfrage geben die Befragten am häufigsten Gründe zu Karriereaussichten, wie Karriereunterbrechungen und einem erhöhten organisatorischem Aufwand an.

Onkologin 1
Niedergelassene – Selbständige
„Flexiblere Arbeitszeitmodelle, Verbesserung der Kinderbetreuung in Deutschland.“

Onkologin 3
Klinik – leitende Oberärztin
„Verlust von erworbenen Leitungsfunktionen, sowohl in Klinik als auch in der Forschung/Labor [durch Kinderwunsch]“

Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

O-Töne

Der Karriereknick nach Schwangerschaft und Mutterschutz ist in der Onkologie besonders signifikant, da sich das Wissen zu Mutationen, Tests und Therapieoptionen in den verschiedenen Linien stetig und schneller als in anderen Fachbereichen entwickelt.

Onkologe
Klinik - Chefarzt
„Karriereknick, man verliert den Anschluss [wenn man pausieren muss]“

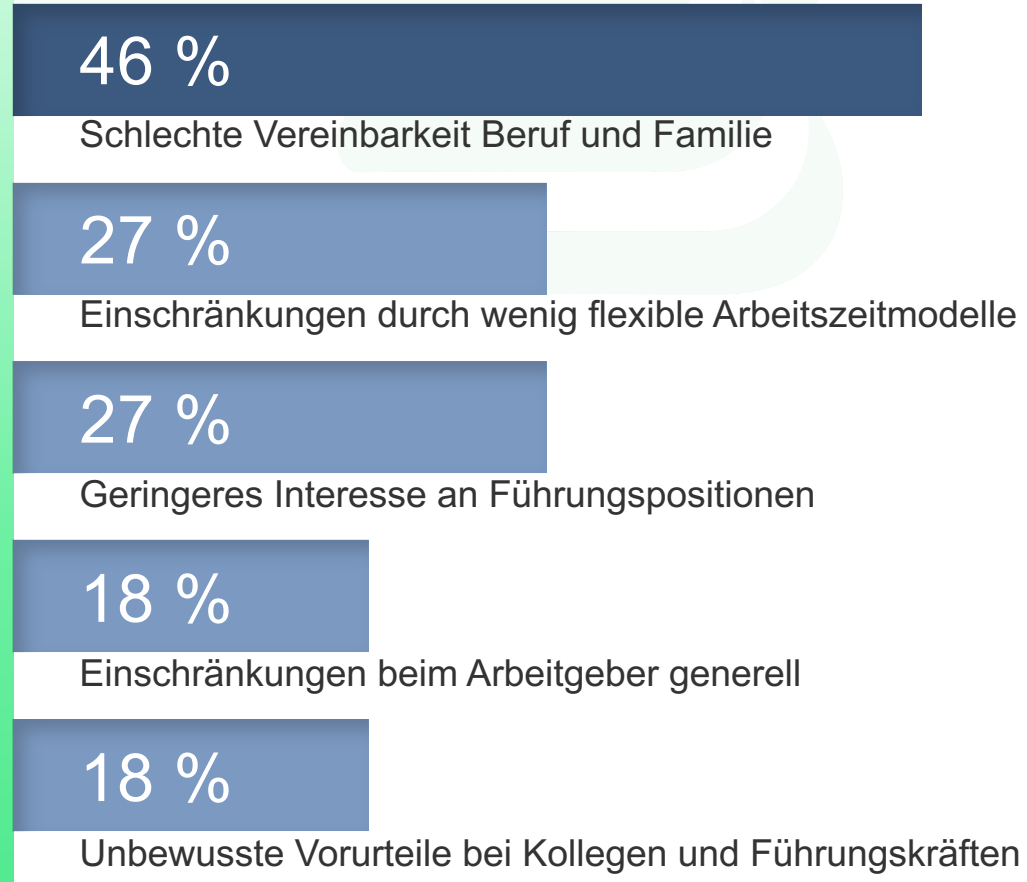
Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio
Healthcare Frauen

Hürden und Herausforderungen bei Führungsambitionen

Die schlechte Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für Onkologinnen dementsprechend die größte Hürde, um in Führungspositionen zu kommen.



Let's Be Leaders
Ein Projekt von Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Wie kann man Onkologinnen unterstützen?

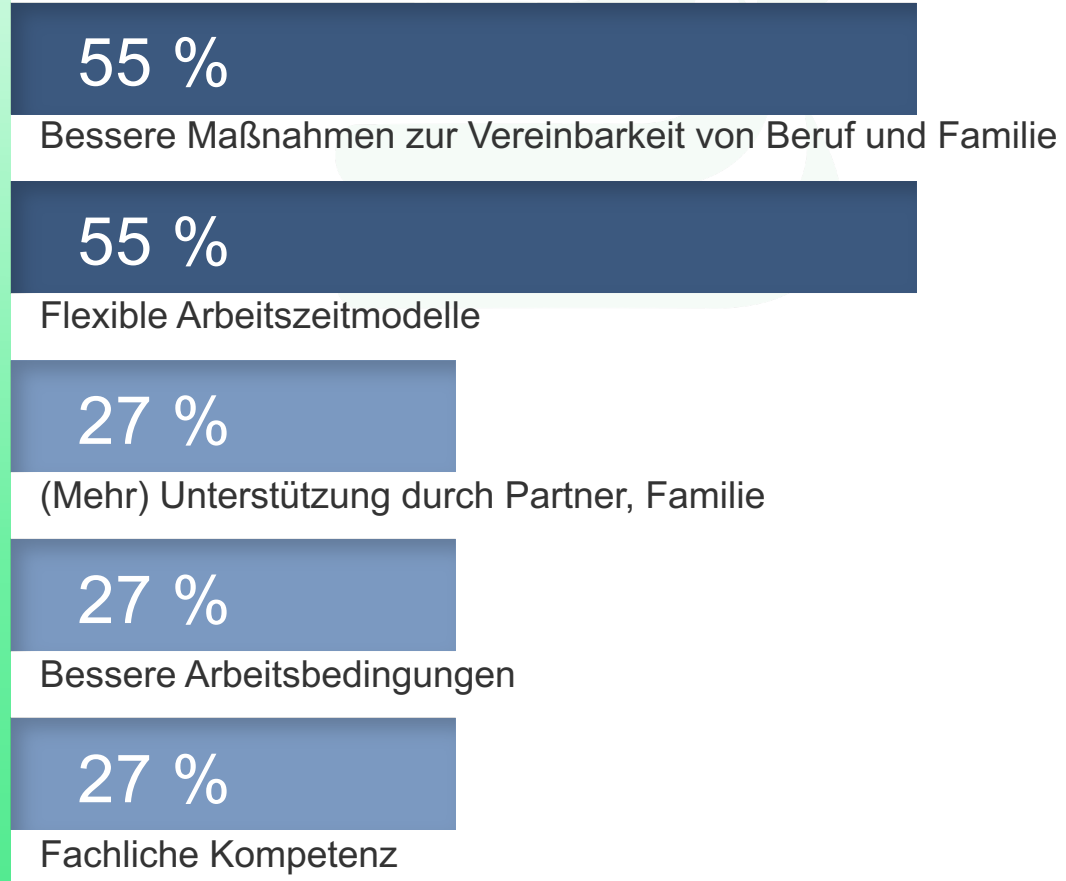
Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

coliquio
Healthcare Frauen

Karriereförderliche Faktoren

Dementsprechend hängt die Verbesserung der Karrierechancen vorranging daran, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern, etwa durch bessere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie generell, & etwa flexible Arbeitszeitmodelle

Faktoren, die Frauen angegeben haben



Let's Be Leaders
Ein Projekt von Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

O-Töne

Empowerment ist durch verschiedene Schritte möglich!

Onkologe
Klinik – Oberarzt
„Mentorenprogramme“

Onkologin
Niedergelassen
„Vorbilder schaffen!“

Onkologe
Niedergelassen
„Schulungen, Training des Selbstbewusstseins “

Onkologin
Niedergelassen
„Flexible Arbeitszeitmodelle, bei denen Schwangerschaften und Kinder Erziehung keine Nachteile darstellen.“

Onkologin
Niedergelassen
„Mehr Respekt von Männern.“

Onkologin
Niedergelassen
„Mehr Frauen befördern, Vorurteile abbauen, gute Vorbilder schaffen.“

Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

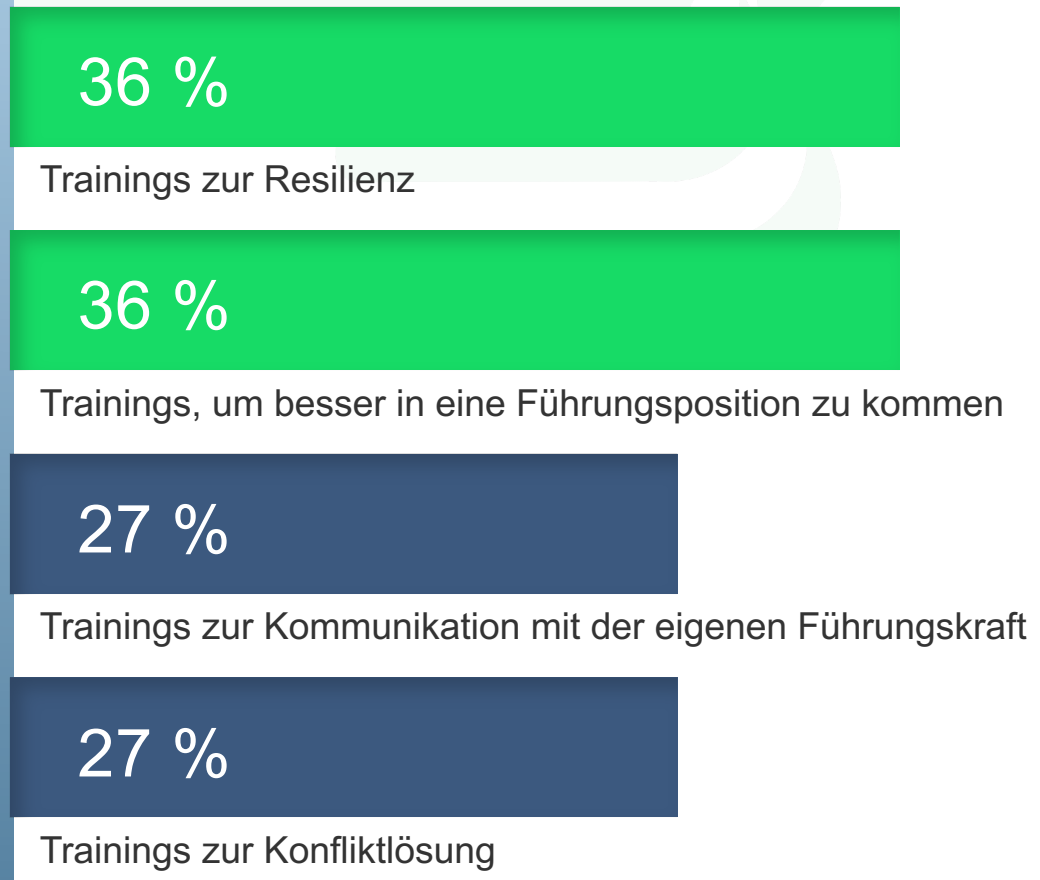
Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio
Healthcare Frauen

Die Awareness für spezielle Trainings für Frauen ist noch ausbaufähig.

Onkologe
Niedergelassen, männlich
„Encouraging people to take up leadership!”

Bekannte Trainings



Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

Quelle: coliquio GmbH, Umfrage „Onkologinnen stärken“, August 2024, n = 34 Ärztinnen und Ärzte der Onkologie

coliquio Healthcare Frauen

Über coliquio

coliquio in **Zahlen, Daten, Fakten**

Wir wissen, was wir tun
coliquio macht erfolgreiches
Pharma Content Marketing seit 2007

Wir kennen Ihre Zielgruppen genau
Wir führen rund 60 Arztbefragungen im Jahr
durch und sind daher so nah an der Ärzteschaft
wie wenige sonst

Unsere Inhalte werden von routinierten Experten erstellt
Welche rund 4.000 hochqualitative medizinische
Beiträge pro Jahr veröffentlichen

180+ Kollegen arbeiten täglich daran…
dass Ärztinnen und Ärzte coliquio gern
in ihrem beruflichen Alltag nutzen.

Darunter ~50 Redakteurinnen und Redakteure, ~30 Pharma-Marketing-Expertinnen und Experten, 10 Online Researcher, 9 Data Scientists, 15 Content- und UX-Expertinnen und Experten und viele mehr

Über 100 zufriedene Pharma- und Medtech-Partner
vertrauen uns – und das nachhaltig[1]. Eine Auswahl:

Lilly · Novartis · Bayer · GSK · MSD · Daiichi-Sankyo · Takeda · Aristo · Merck · Boehringer Ingelheim

coliquio ist das **größte und aktivste** deutschsprachige Ärztenetzwerk[2]

190.000
Ärztinnen und Ärzte sind Mitglied bei coliquio

10 Mio+
Page impressions

72 k+
Posts in der community

51 k+
Quickpoll-Teilnehmer

49 k+
Social signals

[1] Lt. unserer letzten Kundenumfrage, geben unsere Kunden ihren Projekten eine Zufriedenheitsnote 1,7.
[2] Lt. LA-MED Facharztstudie 2021

Let's Be Leaders
Ein Projekt der Healthcare Frauen

coliquio · Healthcare Frauen

www.LetsBeLeaders.de

Let's Be Leaders

Ein Projekt der Healthcare Frauen

coliquio

Healthcare Frauen

Let´s Be Leaders. Eine Initiative der

Healthcare Frauen